



## **LA AGENDA DE LOS TRABAJADORES PARA 2021: RESULTADOS DE LOS EQUIPOS TECNICOS DEL PJ**

**Julio Piumato**

**Enero 2021**

En un año tan complicado como el que se está terminando, una iniciativa del peronismo que llegó a buen término fue la serie de reuniones (seis en total) de la **Comisión de Trabajo y Seguridad Social** de los Equipos Técnicos del PJ.

Esta tarea fue dirigida por el especialista Enrique Deibe, actual director de políticas de empleo en la UN de Lanús, ex secretario de trabajo y ex director de CINTERFOR-OIT.

Esta plataforma ha tenido el acompañamiento de la CGT.

En el documento sobre “Propuestas y desafíos 2021” presentados por la Comisión, se destacan dos campos:

**A. Promoción del empleo, desarrollar políticas que apoyen a la generación de empleo”,** con el siguiente contenido:

1. Obra pública y construcción de viviendas.
2. Sistema nacional de cuidados.
3. Desarrollo de la economía popular y apoyo a la regularización de cooperativas y emprendimientos.

4. Empleo rural. Revisión integral del sistema de trabajo y de inclusión en la seguridad social.
5. Empleos verdes. Apoyo a las cooperativas de reciclado.
6. Promoción del empleo PYME mediante articulación entre el MTESS y el Ministerio de la Producción.
7. Reducción de la jornada de trabajo.

## **B. Protección integral a las personas con problemas de empleo**

1. Redefinición del seguro de desempleo, mayor cobertura y mejora de los montos.
2. Ampliación de la cobertura a los trabajadores desocupados informales. Seguro de desempleo no contributivo con montos y plazos más reducidos.
3. Fortalecimiento de la Red de Servicios de Empleo.
4. Fortalecimiento de la Red de formación laboral continua.

Otros temas que tuvieron coincidencias en la Comisión no son menos importantes:

1. La promoción de la Economía Social y Popular
2. Nuevas regulaciones y nuevos derechos en el mundo del trabajo.

Es llamativo el punto referido a reducción de la jornada de trabajo, que no ha estado presente en el debate sobre temas laborales y productivos en Argentina. La Comisión destaca que la OCDE concluyó en 2015 que los grandes países más productivos en función de las horas trabajadas fueron Holanda, Francia y Alemania. Los holandeses, por ejemplo, se sitúan en torno a las 29 horas semanales.

El tema de la reducción de la jornada fue parte de una agenda más amplia sobre “nuevas regulaciones y nuevos derechos del trabajo”, que incluye lo ya avanzado, de manera positiva, sobre teletrabajo, así como del trabajo de plataforma, todavía pendiente.

La Comisión también trató dos enormes temas ligados a la representación en el lugar de trabajo, que merecen reaparecer: los comités mixtos de higiene y seguridad, y la participación de los trabajadores en las ganancias de las empresas.

No faltó en la discusión el reconocimiento a la necesidad de promover e institucionalizar la Economía Social, Solidaria y Popular.

El Observatorio estará presto a colaborar en la siguiente etapa de la Comisión, en 2021. La perspectiva de los derechos laborales, como parte de los derechos humanos en general, enriquece lo ya avanzado, iluminando con focos complementarios. Se siente cómodo con la afirmación de la Comisión cuando señala que “la reactivación no puede alcanzarse a costa de los derechos laborales”.